

תקנון הניהול של התאחדות מועדוני פטנק ישראל (ע"ר)

ע"ר 580162964 (להלן: "ההתאחדות")

(בתקנון זה כאשר רשום בלשון זכר, הדבר נרשם לצורך נוחות הקריאה, והכוונה לזכר ולנקבה)

1. העמותה הינה הגוף היציג של ענף הפטנק בישראל ומוכרת ככזו על ידי התאחדות הפטנק העולמית FIPJP, וכן מוכרת על ידי הרשויות בישראל.

2. מטרות העמותה:

2.1. לאגד ולנהל אגודות/קבוצות ספורט ושחקנים/ות בענף הפטנק.

2.2. לקחת חלק ולארגן אירועי ספורט ותחרויות.

2.3. להיות חברה בהתאחדויות ספורט, ארגוני ספורט ומסגרות אחרות הקשורות בספורט, או המנהלות פעילויות ספורטיביות.

2.4. לסייע לאגודות ספורט בענף הפטנק החברות בעמותה (להלן: "המועדונים"), ולספורטאים/ות הרשומים/ות בהן (להלן: "השחקנים"), בכל הקשור בפעילותם הספורטיבית בענף הפטנק, בכל דרך שתראה ושתאפשר לעמותה.

2.5. לאמן, להדריך ולהנחות שחקנים וקבוצות, לבחון ולתת אישורים לבוגרי קורסים בענף הפטנק על פי הנחיות הרשויות בתחום ענף הפטנק.

2.6. להקים קבוצות ייצוגיות של שחקנים לצורך השתתפות בתחרויות פטנק ובכלל.

2.7. לפתח קשרים ומפגשים בינלאומיים, עם שחקנים, קבוצות ופעילים בענף הפטנק.

2.8. לרכוש, לשכור, להשכיר, להקים, להחזיק, לנהל ולהפעיל מועדונים, מגרשי ספורט, מתקני ספורט וכל נכס וציוד ספורט אחר מכל מין וסוג שהוא, העשויים, לפי שיקול דעת העמותה, לעזור לקידום מטרותיה או כל חלק מהן.

2.9. לקבל או לגבות דמי כניסה מחברים ו/או אורחים, דמי השתתפות שנתיים, דמי משחק, דמי הארחה, תרומות, עזבונות, מענקים, מתנות כסף או רכוש, מתנות מכל סוג, מאנשים פרטיים, חברים, מוסדות, מוסדות ממשלתיים ומקומיים, תרומות מחו"ל ובכלל לקבל כל עזרה אחרת, במטרה לקדם את מטרות העמותה.

2.10. לארגן אירועים חברתיים, מסיבות ומפגשים וכל אירוע אחר, לשם קידום מטרות העמותה.

2.11. לשמש כנאמן עבור החברים בעמותה ולקבל עבורם כספים, תרומות, הקצבות ותשלומים אחרים, ולהעבירם אליהם כנאמן, בין בתמורה ובין שלא בתמורה עבור נאמנות זו.

2.12. לפרסם חוברות, חומר פרסומי וכל חומר אחר בנושא הפטנק לחברי העמותה או לאחרים.

2.13. לעשות כל אותן הפעולות הקשורות או הכרוכות בהשגת המטרות הכלולות בתקנון זה, בפירוש או מכללא, כולן או מקצתן.

3. חברות בעמותה:

- 3.1 מייסדי העמותה הנם חברים בה מיום רישום העמותה בפנקס העמותות.
- 3.2 מועדוני פטנק אשר חפצים להיות חברים בעמותה, יגישו לוועד העמותה בקשה בלשון זו:
- "אני הח"מ (שם העמותה, מספר העמותה, כתובת רשומה של העמותה (להלן: "הקבוצה"), באמצעות מורשי החתימה _____ ו- _____, מבקשת להיות חברה בעמותה (שם העמותה). מטרת העמותה ותקנונה ידועים לי. אם אתקבל כחברה בעמותה, אני מתחייבת כי כל חברי הקבוצה יקיימו את הוראות התקנון ואת החלטות האסיפה הכללית של העמותה"**
- 3.2.1 עליהם למנות לפחות 10 שחקנים
- 3.2.2 עליהם להיות גוף בעל הנהלה ויו"ר
- 3.3 האסיפה הכללית של ההתאחדות רשאית לדחות או להסכים. במקרה של הסכמה, מועמדות המועדון לקבלתו כחבר התאחדות קבוע תותנה בתקופת נסיון של חצי שנה שבסיומה תשוב ותקבע, האסיפה, את מעמד המועדון.
- 3.4 ספורטאית/פטנק החפצים להיות חברים בעמותה, יגישו לוועד העמותה בקשה בלשון זו:
- "אני הח"מ (שם הספורטאי/ת, מספר זהות, כתובת רשומה של הספורטאי/ת הרשום כדין במועדון פטנק (להלן: "הספורטאי"), מבקש/ת להיות חבר/ה בעמותה (שם העמותה). מטרת העמותה ותקנונה ידועים לי. אם אתקבל כחבר/ה בעמותה, אני מתחייב/ת לקיים את הוראות התקנון ואת החלטות האסיפה הכללית של העמותה"**
- 3.5 אין אדם יכול להיות חבר עמותה אלא אם הינו חבר רשום במועדון השייך ורשום בהתאחדות מועדוני פטנק ישראל.
- 3.6 ההחלטה בדבר קבלת המבקש (פרט במועדון) כחבר העמותה או אי קבלתו נתונה בידי הוועד; סירב הוועד לקבל את המבקש, רשאי הוא לערור על הסירוב לפני האסיפה הכללית הקרובה.
- 3.7 חבר העמותה (ובמקרה שהחבר הוא עמותה – באמצעות נציג מטעמו) זכאי להשתתף ולהצביע בכל אסיפה כללית באמצעות נציגי המועדון אליו הוא שייך; הוא זכאי לבחור ולהיבחר (במקרה של עמותה – באמצעות נציג מטעמו) לוועד או לוועדת הביקורת.
- 3.8 חבר העמותה זכאי להשתתף בפעולות העמותה וליהנות משירותיה.
- 3.9 הוועד, באישור האסיפה הכללית, רשאי לקבוע דמי חבר שתשלומם יהיה חובה על החברים.
- 3.10 פקיעת החברות בעמותה אינה פוטרת מסילוק התשלומים שהגיעו לעמותה מן החבר ערב פקיעת חברותו בעד התקופה שעד לפקיעת חברותו.
- 3.11 **החברות בעמותה פוקעת:**

3.11.1 במות החבר, ובחבר שהוא תאגיד – בגמר פירוקו;

- 3.11.2 בפרישתו מן העמותה; הודעת פרישה בכתב תינתן לוועד שלושים יום מראש;
- 3.11.3 בהוצאתו מן העמותה.
- 3.12 **האסיפה הכללית רשאית, לפי הצעת הוועד, להחליט על הוצאת חבר או מועדון מן העמותה מאחד הטעמים הבאים:**
- 3.12.1 החבר או המועדון לא שילם לעמותה את המגיע לה ממנו;
- 3.12.2 החבר או המועדון לא קיים את הוראות התקנון או החלטה של האסיפה הכללית או של ועדת משמעת או של בית הדין העליון של "אילת" כהגדרתו להלן;
- 3.12.3 החבר או המועדון פועל בניגוד למטרות העמותה;
- 3.12.4 החבר או המועדון הורשע בשל עבירה שיש עמה קלון.
- 3.12.5 לא יציע הוועד לאסיפה כללית להוציא חבר או מועדון מן העמותה אלא לאחר שנתן לו הזדמנות נאותה להשמיע טענותיו לפניו, ולא יציע מהטעמים האמורים בסעיפי משנה 3.9.1, 3.9.2 ו-3.9.3 אלא לאחר שהתרה בחבר ונתן לו זמן סביר לתיקון המעוות.
- 3.12.6 משמעות הוצאת מועדון מהעמותה הינה גם הפסקת השתתפות של חברי המועדון בפעילות כלשהי של העמותה.
- 3.12.7 הזמנה, דרישה, התראה והודעה אחרת של העמותה לחבר יינתנו לו בכתב שיימסר לו ביד או יישלח בדואר רגיל אל מענו הרשום בפנקס החברים; לפי בקשת החבר תשנה העמותה את מענו הרשום בפנקס החברים.
4. **האסיפה הכללית:**
- 4.1 האסיפה הכללית תהיה בדרך של כינוס נציגים – יו"ר של מועדונים או באי כוחם (מקרב אותו מועדון) וקולו האלקטוראלי של כל נציג או בעל תפקיד בעמותה – קול אחד
- 4.2 בעלי תפקידים
- 4.3 חברי הנהלה שאינם יו"ר מועדון או באי כוחו רשאים לקחת חלק בכל הצבעה לבד זאת הקשורה למינוי חברי הנהלה או/וכל נושא הקשור למינוי זה.
- 4.4 יומה, שעתה ומיקומה של אסיפה כללית ייקבעו בידי הוועד.
- 4.5 אסיפה כללית תכונס על ידי הוועד שתינתן לכל חבר לפחות עשרה ימים מראש ותצוין יום, שעה, מקום וסדר יום לאסיפה.
- 4.6 אסיפה כללית רגילה תשמע דינים וחשבונות על פעולות הוועד ועל פעולות ועדת הביקורת, תדון בהם ובדין וחשבון הכספי שהגיש לה הוועד, תחליט על אישורם, ותבחר בוועד ובוועדת הביקורת.
- 4.7 אסיפה כללית לא תיפתח אם לא נכחו לפחות רבע ממספר חברי העמותה; היה מנין זה נוכח בפתיחת האסיפה, רשאית היא להמשיך בדיוניה ולקבל החלטות אף אם פחת מספר הנוכחים.

4.8. לא נתכנס המניין האמור תוך שעה מהזמן הנקוב בהזמנה, יראו את האסיפה כנדחית, ללא צורך בהזמנה נוספת, בשעה אחת מתום המועד המקורי ולאחר מכן, ובאסיפה נדחית זו יהיו הנוכחים רשאים לדון ולהחליט, יהיה מספרם אשר יהיה.

4.9. אסיפה כללית תבחר, מבין חברי העמותה, יושב ראש ומזכיר לאסיפה.

4.10. החלטות האסיפה הכללית יתקבלו ברוב קולות של המצביעים, זולת אם החוק או תקנון זה דרשו רוב אחר לקבלתן; היו הקולות שקולים, רשאי יושב ראש האסיפה להכריע.

4.11. מזכיר האסיפה הכללית ינהל את פרוטוקול האסיפה.

5. הוועד :

5.1. מספר חברי הוועד יהיה 9, ביניהן 2 נשים לפחות, והרכבו ייקבע באסיפה הכללית.

5.2. לכל מחוז (צפון, מרכז, דרום, נגב ערבה) יוקצה לפחות נציג אחד בוועד

5.3. במקרה של סיום כהונת נציגת מחוז המאיישת משבצת נשים – אין חובת המחוז לאייש מי ממשבצות הנשים.

5.4. חבר וועד ימלא את אחד מהתפקידים הבאים :

5.4.1. יו"ר העמותה

5.4.2. חשב העמותה

5.4.3. מזכ"ל העמותה

5.4.4. אחראי פרויקטים

5.4.5. גובה העמותה

5.4.6. רכז פריפריות

5.4.7. בקר מטלות, קשר מוסדות

5.4.8. רכז הדור הצעיר

5.4.9. רכז נשים

5.5. בהגשת מועמדות לחברות בוועד, יצוין התפקיד אותו מבקש המועמד למלא, כן תהיה מלווה הבקשה בהצהרת המועמד בדבר נכונותו למלא את התפקיד במסירות ונאמנות.

5.6. מילוי התפקיד הינו תנאי ראשוני ובסיסי להמשך כהונה כחבר וועד, אלא אם ביצע ואישר הוועד סבב תפקידים פנימי.

5.7. משך כהונת הוועד יהיה ממועד בחירתו ע"י האסיפה הכללית ועד אשר אסיפה כללית אחרת תבחר וועד חדש. חבר הוועד היוצא יכול להיבחר לוועד החדש.

5.8. חבר הוועד רשאי להתפטר בכל עת מכהונתו על ידי הודעה בכתב לוועד; חבר הוועד יחדל לכהן אם הוכרז פסול דין או פוטר רגל.

- 5.9. נתפנה מקומו של חבר הוועד, רשאים הנותרים או הנותר למנות חבר אחר של העמותה לכהן כחבר הוועד עד לאסיפה הכללית הקרובה; עד למינוי כזה רשאים הנותרים או הנותר להמשיך לפעול כוועד.
- 5.10. חבר הוועד שנבצר ממנו למלא תפקידיו, רשאים הנותרים או הנותר למנות חבר העמותה למלא מקומו עד שישוב למלא תפקידיו.
- 5.11. הוועד רשאי להסדיר בעצמו את מועד ישיבותיו, ההזמנה להן, המניין הדרוש בהן ודרך ניהולן.
- 5.12. החלטות הוועד יתקבלו ברוב קולות המצביעים; היו הקולות שקולים, לא נתקבלה ההצעה; החלטת כל חברי הוועד פה אחד יכול שתתקבל גם בעקבות דיון טלפוני, אינטרנטי, או כל דרך תקשורתית אחרת.
- 5.13. הוועד ינהל פרוטוקול משיבותיו והחלטותיו.
- 5.14. הוועד רשאי להסמיך שניים או יותר מבין חבריו לחתום בשם העמותה על מסמכים שיחייבו אותה, ולבצע בשמה פעולות שהן בתחום סמכותו.
- 5.15. **סמכויות:**

- 5.15.1. לנהל העמותה;
- 5.15.2. לקבל חברים לעמותה;
- 5.15.3. להוציא לפועל החלטות האסיפה הכללית;
- 5.15.4. להסמיך 2 או יותר מבין חבריו לחתום בשם העמותה על המסמכים שיחייבו אותם ולבצע בשמה פעולות שהן בתחום סמכותו.

6. ועדת הביקורת:

- 6.1. ועדת הביקורת או הגוף המבקר יבדקו את ענייניה הכספיים והמשקיים של העמותה ואת פנקסי החשבונות שלה ויביאו לפני האסיפה הכללית את המלצותיהם לעניין אישור הדין וחשבון הכספי.
- 6.2. ועדת הביקורת או הגוף המבקר ייבחרו באסיפה הכללית הרגילה.
- 6.3. לא יכהן אדם בעת ובעונה אחת כחבר הוועד וכחבר ועדת הביקורת או הגוף המבקר.
- 6.4. מספר חברי ועדת הביקורת יקבע בהחלטת האסיפה הכללית ולא יהיה פחות מ-2.
- 6.5. הוראות סעיפים 5.5 – 5.11 יחולו, בשינויים המחויבים, גם על ועדת הביקורת.

7. ביטוח אישי וביטוח נושאי משרה:

- 7.1. העמותה תוודא קיום ביטוח תאונות אישיות בתנאי המינימום הקבועים בתקנות חוק הספורט התשמ"ח – 1988, לכל ספורטאי כתנאי לפעילותו במסגרת העמותה ורשאית לבצע הביטוח במרוכז.
- 7.2. העמותה תדאג לכיסוי ביטוחי צד שלישי

7.3. העמותה תהא רשאית לבטח את חברי הועד בביטוח נושאי משרה, ולשלם השתתפות עצמית בעת הפעלת הפוליסה.

8. תחרויות

אין לקיים תחרות כלשהי ללא אישור ההתאחדות או גוף הממונה ע"י ההתאחדות

9. העברת ספורטאים

9.1. ספורטאי שגילו פחות מ-15 שנה יוכל, באין הסכמה להעברתו, להודיע על רצונו לעבור לקבוצה אחרת, והוא יוכל לעבור לכל קבוצה אחרת במועד כמפורט להלן:

9.1.1. מסר את ההודעה לקבוצה במחצית הראשונה של עונת הספורט – בתוך 30 ימים מתחילתה של המחצית השנייה של עונת הספורט;

9.1.2. מסר את ההודעה לקבוצה במחצית השנייה של עונת ספורט – בתוך 30 ימים מסיומה של עונת הספורט.

9.2. ספורטאי שגילו 15 שנה ומעלה אך לא מעל 17 שנה יוכל, באין הסכמה להעברתו, להודיע לקבוצה על רצונו לעבור לקבוצה אחרת והוא יוכל לעבור לאותה קבוצה כמפורט להלן:

9.2.1. אם מסר את ההודעה בפגרה – בסיומה של עונת ספורט אחת, ואם מסר את ההודעה במחצית הראשונה של עונת ספורט – בסיומה של אותה עונה;

9.2.2. בלי לגרוע מהוראות סעיף קטן (8.2.3), ספורטאי כאמור בפסקה (8.2) יוכל להודיע על רצונו לעבור לקבוצה אחרת במחצית השנייה של עונת ספורט אם ועדה מיוחדת אישרה כי התקיימו נסיבות חריגות המצדיקות זאת, והוא יוכל לעבור לאותה קבוצה בסיומה של אותה עונה.

9.2.3. היה המשך פעילותו בקבוצה של ספורטאי שגילו פחות מ-18 שנה, בלתי סביר או בלתי אפשרי, מסיבות שאינן תלויות בו, או שהמשך פעילותו כאמור עלול לגרום לו נזק של ממש, רשאי הוא להודיע לקבוצה על רצונו לעבור לקבוצה אחרת והוא יוכל לעבור לכל קבוצה אחרת בתוך 30 ימים מיום מתן הודעתו;

9.2.4. לא הסכימה הקבוצה להעברתו של הספורטאי כאמור, יוכל הספורטאי לעבור מהקבוצה לכל קבוצה אחרת, בתוך 30 ימים מיום החלטת שופט בית הדין העליון של אילת ובתנאים שקבע.

9.3. בעת הצטרפותו של ספורטאי שטרם מלאו לו 17 שנים לקבוצת ספורט, תמסור לו הקבוצה מידע בכתב על זכויותיו לפי כל דין ובהתאם לתקנון זה, לרבות מידע בעניין אפשרות המעבר לקבוצה אחרת ותנאיו;

9.4. ספורטאי שמלאו לו 17 שנים המבקש לעבור לקבוצת ספורט אחרת יוכל, באין הסכמה להעברתו להגיש, בפגרה, טופס הסגר, ולעבור לקבוצה אחרת לאחר שנכנס להסגר; תקופת ההסגר תקבע ע"י ועדת המשמעת בהמלצת וועד העמותה ולא תעלה על עונת ספורט אחת.

9.5. התנאים למעבר של ספורטאים מהקבוצה לאחרת כאמור בסעיף קטן (8.4), לרבות תשלום או גמול לקבוצה ותקופת ההסגר ייקבעו על בסיס שיקולים אלה:

9.5.1. גיל הספורטאי;

- 9.5.2 תקופת פעילותו של הספורטאי בקבוצה ;
- 9.5.3 המשאבים שהושקעו באימונו ובקידומו של הספורטאי.

10. שכר ותשלומים:

- 10.1 וועד העמותה רשאי לקבוע מעת לעת את שכרם ותשלומים אחרים לספורטאים, למאמנים ולבעלי תפקידים אחרים.
- 10.2 התשלום לספורטאים, למאמנים ולבעלי תפקידים אחרים וכל הוצאה כספית אחרת, לרבות החזר הוצאות לחברי וועד העמותה, יהיו תוך התחשבות בתזרים המזומנים של העמותה ובהתחייבויותיה.

ועדת משמעת:

- 10.3 לועדת המשמעת של העמותה תהיה הסמכות הבלעדית והראשונית לדון ולהחליט בכל עניין משמעתי אשר נוגע למועדונים, לקבוצות, פעילים, שחקנים, ובכלל זאת התנהגותם בכל פעילות של העמותה, כולל אירועים, תחרויות, משחקים, אסיפות, וכל פעילות אחרת, אשר קשורה לפטנק ולעוסקים בו, בין אם במהלך משחק ובין אם לאו.
- 10.4 אין בהתכנסות או החלטת וועדת משמעת מועדונית או מחוזית למנוע דיון בוועדת משמעת התאחדותית על כל המשתמע מדיון זה. למען הסר ספק בעניין, החלטת וועדת משמעת התאחדותית לגבי נילון גוברת על כל החלטת וועדת משמעת מועדונית או מחוזית, בעניין אותו נלון.
- 10.5 החלטת וועדת משמעת התאחדותית לגבי מועדון/קבוצה, תכלול חד משמעית את חברי המועדון/קבוצה.
- 10.6 חבר עמותה, חבר ועד העמותה, שופט, שחקן, פעיל, נציג קבוצה, וכל בעל תפקיד אחר בעמותה או בקבוצה חברה, רשאי להגיש נגד אחר תלונה משמעתית.
- 10.7 בעת תחרות, בקרות אירוע יוחרמו אוטומאטית כרטיסי השחקן של המעורבים באירוע ולא יושבו לבעליהם עד לאחר בירור המקרה, מהשחקנים המעורבים תימנע זכות ההשתתפות בתחרות הנוכחית או התחרויות הבאות עד להשבת כרטיסי השחקן.
- 10.8 תלונה משמעתית תוגש לוועד תוך 3 ימים מקרות האירוע. התלונה תוגש בכתב, ויפורטו בה האירוע, נימוקי התלונה, שמות העדים, וכל פרט אחר על פי שיקול דעתו של המתלונן.
- 10.9 עם קבלת תלונה כאמור, ימנה הוועד ועדת משמעת, בת מינימום שני חברים, אשר יכולים לדון בתלונה ולקבל החלטה מבלי להיות נגועים בניגוד עניינים.
- 10.10 וועד העמותה רשאי למנות קובל, אשר ייצג את העמותה או המתלונן בפני ועדת המשמעת.
- 10.11 ועדת המשמעת תנהל את ישיבותיה ותדון על פי שיקול דעתה, תוך הקפדה על אובייקטיביות, מתן במה הולמת לכל הצדדים לטעון את טענותיהם וללא משוא פנים.
- 10.12 ועדת המשמעת תדון, תכריע, ותקבע את העונש ואת חומרתו, ככל האפשר בהתאם להוראות הנוגעות לעבירות משמעת כפי שתהיינה בתוקף מעת לעת בהתאחדות הפטנק העולמית.
- 10.13 וועד העמותה יקבע את כל יתר הנהלים הדרושים לטיפול בעבירת משמעת.

11. ערעור על החלטת ועדת משמעת:

- 11.1. על החלטת ועדת משמעת, למעט החלטה מזכה או החלטה שהעונש שהוטל במסגרתה הינו נזיפה, רשאי הנילון לערער בפני בית הדין העליון של "אילת", לכשתחל פעילותו. עד אז, לבית הדין העליון של העמותה, מסורה הסמכות הבלעדית לדון בערעורים על החלטות ועדת משמעת. לא יתקבל ערעור של נילון אשר לא התייצב לדיון.
- 11.2. המועד להגשת ערעור הינו 14 יום מיום שפורסמה החלטת ועדת המשמעת.
- 11.3. אי קיום החלטת ועדת משמעת, אשר לא ניתן לגביה עיכוב ביצוע על ידי ועדת משמעת או בית הדין העליון, יגרור הרחקה אוטומטית של הנילון מכל חברות, פעילות וזכויות כלשהן בעמותה. הרחקה כאמור, איננה גורעת מחובתו של הנילון לקיים את החלטתה של ועדת המשמעת.
- 11.4. ועד העמותה יקבע את כל יתר הנהלים הדרושים לטיפול בערעור על החלטת ועדת משמעת.

12. בית דין עליון של העמותה:

- 12.1. בהיעדר בית דין עליון של התאחדות אילת, העמותה תהיה רשאית להקים בית דין עליון פנימי.
- 12.2. כל עוד לא הוקם בית דין עליון של העמותה, תוחזק ועדת המשמעת של העמותה כמוסד שיפוט פנימי.
- 12.3. בראש המושב של בית הדין העליון של העמותה, יכהן מי שכשיר להיות שופט בית המשפט המחוזי.
- 12.4. כאמור בסעיף 12.1 לעיל, פרק זה, הדין בסמכויותיו ובנהליו של בית הדין העליון של העמותה, יהיה בתוקף עד למועד שבו תחל פעילותו של בית הדין העליון של אילת, ולאחר מכן יפוג תוקפו של פרק 12 זה.
- 12.5. לבית הדין העליון של העמותה הסמכות הבלעדית והיחידה לדון בערעורים על החלטות ועדת משמעת, ולדון בכל עניין שבין מוסדות העמותה, קבוצות, פעילים ושחקנים, שאינם בסמכותה של ועדת משמעת.
- 12.6. בית הדין העליון של העמותה ידון, יכריע, ויקבע את העונש ואת חומרתו, ככל האפשר בהתאם להוראות הנוגעות לעבירות משמעת כפי שתהיינה בתוקף מעת לעת בהתאחדות הפטנק העולמית.
- 12.7. בית הדין העליון של העמותה לא ישים עצמו במקומה של ועדת משמעת, לא ישמע עדים, ולא יחליף את שיקול דעתה של ועדת משמעת. בית הדין העליון יפעל, ככל יכולתו, על פי ההלכות החלות על ערכאת ערעור בבית המשפט, ויבדוק האם נפלה טעות בהחלטתה של ועדת המשמעת, אשר מוציאה את ההחלטה ממתחם הסבירות ומצדיקה את שינוי החלטתה.
- 12.8. אי קיום החלטה של בית הדין העליון, יגרור הרחקה אוטומטית של הנילון מכל חברות, פעילות וזכויות כלשהן בעמותה. הרחקה כאמור, איננה גורעת מחובתו של הנילון לקיים את החלטתו של בית הדין העליון.
- 12.9. אין זכות ערעור על החלטת בית הדין העליון.

13. בית הדין העליון של אילת:

13.1. סמכותו של בית הדין העליון של העמותה לדון בערעורים על החלטות ועדות משמעת תהיה בתוקף עד למועד תחילת פעילותו של בית הדין העליון של "אילת" – ההתאחדות הישראלית לספורט תחרותי לא אולימפי, או בכל שם אחר שיוחלט להעניק למוסד השיפוטי (להלן: "בית הדין העליון של אילת").

13.2. לבית הדין העליון של אילת תהיה הסמכות לדון בכל עניין משמעתי, הנוגע לאיגודי אילת, ספורטאים הרשומים בהם או פעילים במסגרתם, בעלי תפקידים באיגודים, פעילים אחרים, וזאת בכל הנוגע, במישרין או בעקיפין, לפעילות האיגודים ומי מטעמם בארץ ובח"ל, וזאת ככל שאין בתקנון האיגוד כל הוראה בעניין שיפוט משמעתי.

13.3. עבור העמותה, בית הדין העליון של אילת יהווה ערכאת ערעור בעלת סמכות בלעדית וייחודית לדון בערעור על החלטת ועדת משמעת של העמותה ויהווה ערכאת שיפוט פנימית עליונה, כהגדרתה בחוק. החלטות בית הדין העליון של אילת תהיינה סופיות ואין לערער עליהן לפני בית משפט.

14. הקוד האתי:

14.1. העמותה מאמצת את כללי האתיקה לספורט בישראל "הקוד האתי" כפי שנקבעו ע"י משרד התרבות והספורט וכפי שיהיו בתוקף מעת לעת.

14.2. העמותה מתחייבת לפעול ולהנחות את כל חבריה לפעול על פי ערכי הליבה של הקוד האתי, כדלקמן:

14.3. הגדרות

14.3.1. הגדרות כפי שהן מופיעות בקוד האתי המפורסם ו/או שיפורסם מעת לעת ע"י מנהל הספורט.

14.4. הגינות בספורט

14.4.1. המחויבות הערכית להגינות בספורט ולתחרות הוגנת, היא הבסיס להישגים ספורטיביים משמעותיים וארוכי טווח. רק הישג הוגן הוא אמיתי וראוי להכרה. רק באמצעות ספורט הגון ותחרות הוגנת יצליח הספורטאי למלא את יעדיו החינוכיים והחברתיים ברמה האישית, הציבורית והלאומית. הגינות היא הערך הבסיסי והראשון במעלה המחייב הקפדה על ידי כל אחד מבעלי התפקידים המעורבים בספורט.

14.5. יושר וטוהר מידות

14.5.1. **איסור קבלה או מתן מתנות וטובות הנאה** – בעל עניין יפעל ללא משוא פנים וימנע, הוא או קרובו, מקבלה או מתן טובות הנאה או מתנות שעלולות לפגום בהתנהלות ובשיקול הדעת המקצועי, במישרין או בעקיפין בעצמו או באמצעות אחר. קבלה ומתן טובות הנאה, שאינן אסורות, ייעשו בסבירות בנסיבות העניין.

14.5.2. **מינויים והתקשרויות** – ייערכו בשקיפות ובהתאם לאמות מידה מקצועיות.

14.5.3. **הסדרה של ניגוד עניינים** – בעל עניין ינהג בתום לב, בשקיפות ובפתיחות ובכלל זה:

14.5.3.1. יפעל לטובת העמותה וענף הפטנק.

14.5.3.2. יימנע מכל פעולה שיש בה ניגוד עניינים בין מילוי תפקידו בעמותה ובענף הפטנק לבין תפקידים אחרים שלו או לבין ענייניו האישיים.

14.5.3.3. יגלה כל ידיעה וימסור כל מסמך הנוגעים לענייני העמותה וענף הפטנק שבאו לידי בתוקף מעמדו בעמותה.

14.5.3.4. יגלה לעמותה, תוך פרק זמן סביר את מהות ענייניו האישי, לרבות כל עובדה או מסמך מהותיים.

14.5.3.5. מקום שקיים ניגוד עניינים, ייבחן הניגוד באופן הבא:

14.5.3.5.1. ככל שמדובר בניגוד מתמיד ובתחום נרחב ומרכזי – הדבר פסול;

14.5.3.5.2. ככל שמדובר בניגוד מקרי, בתחום צר של נושאים או תפקידים שוליים – ניתן להסדיר את הניגוד באמצעות הימנעות מהשתתפות בדיון, מהצבעה או מביצוע של תפקיד נוגד.

14.5.3.6. כמו כן, ראוי לערוך הבחנה בין נושא תפקיד בדרגות בכירות שהוא בעל סמכות לקבל החלטות מהותיות לבין מי שאינו מוסמך לכך.

14.5.4. **שוויון אפשרויות ואיסור אפליה** – העיסוק בספורט הוא זכות יסוד המגיעה לכל אדם. יש לנהוג בשוויון כלפי העוסקים בספורט בהתאם לדרגתם ורמתם, ללא הבדל דת, מין, גזע, מוצא או מגבלה גופנית ולהימנע מכל צורה של אפליה.

14.6. התנהגות ספורטיבית

14.6.1. בעלי עניין בספורט הפטנק יכבדו את חוקי הענף, חוקי התחרויות, חוקי האיגוד והחוקים הבינלאומיים וכן את כללי האתיקה, וינהגו בכבוד בינם לבין עצמם וכלפי אוהדים וצופים.

14.6.2. ספורטאי ינהג בכבוד למתחרה ולעמית וימנע מאלימות פיזית או מילולית.

14.6.3. בעלי העניין בספורט הפטנק יטפחו ערכי הספורט כמו הוגנות, שאיפה למצוינות, דבקות במשימה, התמדה ריכוז, דיוק, מיקוד והשקעה, שתוף פעולה ונאמנות לקבוצה.

14.6.4. איסור שימוש בסמים וחומרי עזר אסורים

14.6.4.1. ספורטאי ישמר מפני שימוש בחומרי עזר אסורים. בעל עניין בטרם ימליץ לספורטאי על נטילת תוסף או תרופה, יודא כי אינם אסורים.

14.6.4.2. בעלי העניין, יהיו אחראים להפעיל מערך הסברתי בנושא נטילת חומרים אסורים.

14.7. אחריות כלפי ספורטאי קטין

- 14.7.1. למבוגר הנוטל חלק בחייו הספורטיביים של ספורטאי קטין (לדוגמא: מאמן, הורה, מנהל), נודעת השפעה על חייו ומכאן ההכרה בצורך לייחד פרק נפרד להסדרת הכללים בנוגע לספורטאי קטין.
- 14.7.2. בשל המשמעות החינוכית של העיסוק בספורט בגיל צעיר, בעלי העניין השונים, יכירו בחשיבות שבשמירה על טובת הספורטאי הקטין במרכז פעילותם בהתאם לערכים הבאים:
- 14.7.2.1. הסדרה ופיקוח מקצועי, תוך הבטחת, בטיחותו ושלומו של הספורטאי הקטין;
- 14.7.2.2. הכרת החקיקה הרלוונטית;
- 14.7.2.3. ערנות לניצול והתעללות מכח יחסי תלות או חוסר בגרות של קטינים בהיבט הפיזי, המילולי והנפשי;
- 14.7.2.4. הפעלת שיקול דעת והתנהלות דיסקרטית מתוך הכרה בסמכות ובכוח המצוי בידו של המבוגר הנוטל חלק בחייו של הספורטאי הקטין;
- 14.7.2.5. הימנעות מפעולה המזיקה לספורטאי הקטין שאינה נשענת על שיקולים מקצועיים סבירים.
- 14.7.2.6. דאגה לשימור והעלאת ההערכה העצמית והביטחון העצמי של הספורטאי הקטין במהלך פעילותו הספורטיבית;
- 14.7.2.7. הימנעות מהזנחה (מחדל) – אי מילוי הצרכים הפיזיים והנפשיים הבסיסיים במהלך פעילותו הספורטיבית של הספורטאי הקטין;
- 14.7.2.8. ספורטאי קטין אינו רכוש האגודה ויש לפעול בשקיפות והגינות ובהתאם לקבוע בחוק הספורט, בנושא שחרור ומעבר מאגודה לאגודה.
- 14.8. **התנהגות ראויה ודוגמא אישית**
- 14.8.1. בעל עניין בעולם הספורט מייצג לא רק את עצמו כי אם גם את הקבוצה, את ענף פטנק והמדינה. על כן עליו לתת דוגמא אישית מכובדת ולהקפיד על התנהגות הולמת וראויה כספורטאי או נושא תפקיד, כאדם וכאזרח מדינת ישראל.
- 14.9. **אחריות ומקצועיות**
- 14.9.1. בעל עניין יהיה מחויב להשגת המטרות הנובעות ממהות תפקידו בצורה המיטבית ומתוך ראייה מערכתית רחבה.
- 14.9.2. תהליך קבלת ההחלטות ייעשה בשקיפות.
- 14.10. **אימוץ ועדכון כללי התנהגות אתית**
- 14.10.1. העמותה מאמצת את יתר הנחיות הקוד האתי אשר פורסם ו/או יפורסם מעת לעת על ידי מנהל הספורט, בשינויים המחויבים בהתאם למאפיינים הייחודיים של ענף הפטנק והעמותה.

15. הכנסות העמותה:

- 15.1 דמי הרשמה ודמי חבר שנתיים שייקבעו מדי פעם בפעם ע"י ועד העמותה.
- 15.2 מנדרי שבת ומועד, תרומות וקצבות מחברים ובלתי חברים.
- 15.3 הכנסות מירושות, עיזבונות, הקדשות, מתנות וכד'.
- 15.4 הקצבות ממוסדות ממשלתיים וציבוריים.
- 15.5 הכנסות שונות אחרות.

16. שונות:

- 16.1 בכל עניין שתקנון זה אינו עוסק בו, יחולו הוראות התקנון המצוי שבתוספת הראשונה לחוק העמותות.
- 16.2 תקנון זה וכן כל חוק, תיקון, תקנה, נוהל, הוראה וכו', אשר יהיו בתוקף בעמותה ו/או שהעמותה תפעל על פיהם, לרבות אך לא רק **חוק הספורט**, התשמ"ח - 1988, יחולו על כל קבוצה, שחקניה, בעלי תפקידים בקבוצה, פעילים וכל גורם קשור. חתימת נציגי קבוצה על בקשת הצטרפות לעמותה ו/או עצם השתתפות הקבוצה בפעילות העמותה, מהווים את הסכמת הקבוצה ויחידיה להכפיף עצמם לתקנון זה ולכללי העמותה והתחייבות לפעול על פיהם.
- 16.3 הודעה של העמותה לשחקן/ית תועבר באמצעות הקבוצה אליה הם משתייכים. באחריות הקבוצה להעביר ההודעה לשחקן/ית מיד כשנתקבלה ההודעה בקבוצה.
- 16.4 נכסי העמותה והכנסותיה משמשים אך ורק למטרותיה וחלוקת רווחים או טובות הנאה בכל צורה שהיא בין חבריה, אסורה.
- 16.5 במקרה של מחלוקת בדבר פרשנות תקנון זה, יוכרע העניין על ידי היועץ המשפטי של העמותה באותה עת.

17. נכסים לאחר פירוק:

- 17.1 פורקה העמותה עפ"י חוק העמותות לאחר שנפרעו חובותיה במלואם ונשארו נכסים, יועברו נכסים אלו לעמותה אחרת בעלת מטרות דומות.

18. אנו הח"מ, חברי האספה הכללית, באנו היום על החתום לאישור תקנון זה:

_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____

